

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета

от 14.02.2023

протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ЧУ ДПО «Верхнекамский УКЦ»

Митрофанова А.А.

«14» 02 2023г

## ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Частного учреждения дополнительного профессионального образования  
«Верхнекамский учебно-консультационный центр»  
(по состоянию на 14.02.2023)

### Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведено самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Верхнекамский учебно-консультационный центр» (ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ») (далее – Учебный центр).

Самообследование проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 и Положением о самообследовании ЧУ ДПО «Верхнекамский УКЦ».

Целью самообследования является открытость и доступность информации об образовательной деятельности Учебного центра.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Учебным центром, оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, оценка качества учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

Для проведения самообследования была создана комиссия Учебного центра в состав которой включены работники учебного центра:

Председатель:

Директор - Митрофанова Анастасия Алексеевна.

Члены комиссии:

Исполнительный директор – Заболотных Станислав Викторович;

Преподаватель – Базартинов Рамазан Аскамович.

## **1. Общие сведения**

Организационно-правовая форма: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Верхнекамский учебно-консультационный центр» (ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ») является образовательной организацией осуществляющей профессиональное обучение и реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом, решениями органов управления ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ», приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» в целях ведения образовательной деятельности.

### **Основные сведения о юридическом лице ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ»**

ОГРН 1185958027617

ИНН/КПП 5911079580/591101001

Юридический адрес: 618400, Пермский край, г. Березники, ул. Карла Маркса, дом 48, офис 407.

Почтовый адрес: 618400, Пермский край, г. Березники, ул. Карла Маркса, дом 48, офис 407.

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии № 6288 от 30.01.2019 года, выданной Министерством образования и науки Пермского края.

Управление ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ».

Непосредственное руководство деятельностью ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляет Директор. Директор имеет право делегировать отдельные полномочия другим должностным лицам.

В ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» реализуются программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» входит в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный номер в реестре - №5935).

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляет подготовку и повышение квалификации трактористов и машинистов самоходных машин по следующим профессиям: водитель погрузчика, машинист экскаватора, машинист бульдозера, тракторист, водитель внедорожных транспортных средств (свидетельство Отдела

гостехнадзора № 2 Инспекции государственного технического надзора Пермского края №  
АА 012997 от 11.03.2019г).

## 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

Стратегическая цель 2022 года формирование выручки и выполнение основных бюджетных показателей путем предоставления полезных образовательных услуг населению и предприятиям.

Деятельность по достижению цели:

Обеспечение предметной и географической диверсификации за счет существенного увеличения образовательных программ, поддержания и развития филиалов, выездного обучения..

Формирование имиджа организации, ведущей качественное обучение и ответственной за его результаты.

Сотрудничество с центрами занятости.

Применение дистанционных форм обучения.

Разработка учебно-методического обеспечения для системы дистанционного обучения

Развитие профессиональной команды и преподавательского состава. Активное участие в тендерах на обучение.

Повышение привлекательности Учебного центра для физических лиц

Гибкая ценовая политика, гибкий подход и политика договорных цен. В 2022 году заказчикам активно разрабатывались, апробировались и внедрялись новые программы, направления.

Кроме этого, вносились существенные изменения в содержание существующих образовательных программ с целью максимального удовлетворения потребностей промышленных предприятий в обучении.

Своевременно отслеживание изменений законодательства РФ в области обязательного обучения (промышленная безопасность, электробезопасность, охрана труда, пожарно-технический минимум) и доведение до заказчика необходимости переобучения и переаттестации сотрудников и реализация новых образовательных.

Общее количество обученных в 2022 году составило 25179 чел.

В учебном центре разработано и имеются условия для реализации образовательных программ (дополнительного профессионального образования, профессионального обучения).

Продолжается формированию имиджа организации, ведущей реальное обучение. Реальное — означает в соответствии с законом и максимально удобное и приемлемое для заказчика. Кроме собственно образовательного процесса, который является лучшей рекламой (при условии действительно высокого качества), регулярно идет формирование положительного имиджа в СМИ.

Реальное обучение складывается из следующих составляющих, на которые в 2022 году был обращено особое внимание:

- организация учебного процесса согласно программа и требованиям заказчиков, т.е. соблюдение временных рамок, содержания курсов, учебно-методических требований; для этого в прошлом году проводилось обучение специалистов и преподавателей, организовывались внутренние аудиты, устранялись несоответствия;

- подготовка преподавателей, постоянный рост их профессиональных компетенций; для этого в 2022 году проводились регулярные индивидуальные и

коллективные курсы повышения квалификации преподавателей, выезды на предприятия;

- развитие материально-технической и учебно-методической базы; был закуплен ряд электронных тренажеров, разработаны и пересмотрены десятки собственных учебных пособий, тетрадей, презентационных материалов, видеофильмы.

Согласно идеологии ведения образовательной деятельности, в Учебном центре одной из главных составляющих успеха является регулярное повышение квалификации работников. В 2022 году в Учебном центре было организовано обучение персонала по основным направлениям:

- охрана труда
- промышленная безопасность
- электробезопасность
- пожарная безопасность
- педагогическая деятельность
- оказание первой помощи пострадавшим

Было организовано практическое обучение преподавателей Учебного центра на объектах предприятий-партнеров.

Особое внимание уделяется подготовке и самоподготовке преподавательского состава.

Система качества в ЧУ ДПО «Верхнекамском УКЦ» исходит из принципа удовлетворения максимально возможного количества клиентов и их запросов с использованием современных методик в рамках актуальных учебных программ, что принято называть в корпоративной среде «реальным обучением».

Успешное функционирование системы качества связано с неукоснительным следованием законодательства РФ в области образования, промышленной безопасности, охраны труда.

С целью повышения качества предоставляемых образовательных услуг, ведения разработки необходимых учебно-методических материалов, для осуществления надлежащего контроля над качеством оказания услуг в Партнерстве продолжила деятельность специальная служба качества в лице отдела методического сопровождения. Деятельность службы закреплена в соответствующем договоре, утвержденном годовом плане и ежемесячными планами работы.

Регулярно проводился мониторинг качества образования.

Установлено:

Преподавателями и обучающимися востребовано использование электронных тренажеров, тренажеры-имитаторы, плакаты и другие учебно-методические, технические средства.

на занятиях активно используются методические пособия, рабочие тетради.

рабочие тетради для обучающихся соответствует требованиям времени и имеют положительный отклик у обучающихся.

проводятся опросы обучающихся по качеству обучения.

Качество обучения оценивается положительно.

В присутствии проверяющих, преподавателями были проведены текущие проверки знаний. Все обучающиеся получили положительные оценки.



Даны рекомендации по совершенствованию образовательного процесса.

Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса не созывалась. Обращений (жалобы, заявления, предложения) участников образовательного процесса в Комиссию не поступало.

Нарушений правил внутреннего распорядка обучающимися не зафиксировано.

Нарушений правил внутреннего распорядка лицами, занимающимися педагогической деятельностью, не зафиксировано.

В Учебном центре ведется целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий для работников и обучающихся. За 2022 год на предприятии не произошло ни одного несчастного случая. В соответствии с перечнем должностей, работники и обучающиеся обеспечены специальной одеждой, моющими средствами.

Важнейшей составляющей учебного процесса является оснащенность образовательного процесса техническими средствами обучения и учебно-методическими материалами, учебной литературой. Преподаватели участвовали в разработке и актуализации учебно-методических материалов (учебные пособия, рабочие тетради, оценочные материалы).

## 2. Оценка кадрового обеспечения.

Кадровый состав Учебного центра следующий:

### Административно-управленческий персонал

№ п/п	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Должность, Квалификация	Опыт работы в должности, лет
1	Митрофанова Анастасия Алексеевна	Директор	4 года
2	Заболотных Станислав Викторович	Исполнительный директор	3 год 9 мес
3	Чурбанова Наталья Юрьевна	Офис-менеджер	3 год 6 мес

### Отдел по учебно-методической работе

№ п/п	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Должность, Квалификация	Опыт работы в должности, лет
1	Хайрулина Анастасия Евгеньевна	Ведущий специалист по учебно-методической работе	3 года 9 мес
2	Кошарюк Татьяна Витальевна	Специалист по учебно-методической работе	3 года 6 мес
3	Малюкова Дарья Викторовна	Специалист по учебно-методической работе	1 год 5 мес
4	Сысолятина Екатерина Александровна	Специалист по учебно-методической работе	7 мес

### Педагогический состав

	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Специальность	Опыт работы в должности, лет
1	Базартинов Рамазан Аскамович	Преподаватель	12 лет
2	Загвоздкин Иван Васильевич	Преподаватель	7 лет
3	Ковина Татьяна Сергеевна	Преподаватель	10 лет
4	Печеркин Дмитрий Васильевич	Преподаватель	13 лет
5	Гладикив Сергей Иванович	Преподаватель	17 лет

## 3. Оценка материально-технического обеспечения.

Учебный центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности.

Образовательный процесс осуществляется в помещениях ООО «Бизнес-центр» общей площадью 186 кв.м., по договору аренды нежилого помещения. В составе используемых помещений имеются аудитории для учебных занятий, административные и служебные помещения.

Всего для проведения обучения используется 5 учебных классов, в которых одновременно может обучаться 114 человек.

Санитарно-эпидемиологическим заключением №59.04.01.000.М.000186.11.18 от 15.11.2018, выданным Северным территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю установлено соответствие учебного центра ( в том числе помещений, оборудования, условий учебного процесса) санитарным нормам и гигиеническим нормативам.

Все учебные классы оборудованы телевизорами для демонстрации учебного материала, ноутбуками, наглядными пособиями, досками и плакатами для реализации образовательной деятельности. В каждом кабинете обеспечен питьевой режим для слушателей – установлены кулеры, имеется одноразовая посуда для приготовления горячего чая. Для проведения обучения слушателей используется 8 ноутбуков. Проверка знаний слушателей осуществляется в том числе с использованием лицензированного программного продукта – ТЕСТСМАРТ.

В наличии имеется собственная электронная и бумажная библиотека, также наличие собственных электронных и бумажных пособий позволяет разрабатывать и проводить обучающие программы на основе авторских разработок.

Организация питания обучающихся осуществляется в кафе «Раритет» на 2 этаже здания.

Таким образом, материально-техническое обеспечение достаточное и позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

### **Показатели деятельности организации дополнительного образования**



п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	928 человек
1.2	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	94 человека
1.3	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	64
1.4.1	Программ повышения квалификации	13
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	51
1.5	Количество разработанных и актуализированных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	47
1.5.1	Программ повышения квалификации	13
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	34
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку	5

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный	-

	период	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	31567,9 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	6313,58
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	6313,58
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	186,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Учебного центра, обеспечивающего качественное дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение.

Потенциал Учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам и программам обучения.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения.

Содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям.

Перспективы развития бизнеса учебного центра в 2023 году вытекают из концепции развития деятельности, а также корректив, вызванных сложившейся ситуацией в экономике образования.

В 2022 года заказчики перешли на дистанционные формы обучения и в целом снизили объем заказов.

В течение последних 2-3 лет идет снижение цен в тендерах и аукционах. Усиливается конкуренция. Количество обучающих центров растет, причем подавляющее большинство крупных предприятий создают свои учебные подразделения.

Общее падение доходов сказывается и на количестве физических лиц, обучающихся в центре.

Главный вывод по 2022 год: оказание образовательных услуг в прежней парадигме стало нерентабельным и неконкурентоспособным. Эта тенденция будет только нарастать.


Необходимо менять основные принципы и подходы в работе. Это главная цель 2023 года.

ВЫВОД: организация и обеспечение образовательной деятельности ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ»

По результатам проведенного самообследования рекомендуется:

1. Увеличить количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования;
2. Продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения.
3. Рассмотреть Отчет на заседании Педагогического Совета ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ».
4. Финансовая реструктуризация, санация
5. Формирование и наполнение пула дорогих программ (ПО, профильные семинары и бизнес-обучение), добавление ценности программ
6. Кардинальное снижение себестоимости остальных программ за счет снижения количества аудиторных часов, перехода на самостоятельное и дистанционное обучение, а также за счет сквозного расписания, и, как следствие, снижение затрат на аренду
7. Усиление маркетинговой деятельности и рост компетенции клиенткой службы.

Председатель:

  
\_\_\_\_\_ А.А. Митрофанова

Члены комиссии:

  
\_\_\_\_\_ С.В. Заболотных

  
\_\_\_\_\_ Р.А. Базартинов