

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУ ДПО «Верхнекамский УКЦ»

Чурбанова А.А.

«14» февраля 2020г

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Частного учреждения дополнительного профессионального
образования

«Верхнекамский учебно-консультационный центр»

(по состоянию на 14.02.2020г)

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведено самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Верхнекамский учебно-консультационный центр» (ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ») (далее – Учебный центр).

Самообследование проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 и Положением о самообследовании ЧУ ДПО «Верхнекамский УКЦ».

Целью самообследования является открытость и доступность информации об образовательной деятельности Учебного центра.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Учебным центром, оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, оценка качества учебно-методического

обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

Для проведения самообследования была создана комиссия Учебного центра в состав которой включены работники учебного центра:

Председатель:

Директор - Чурбанова Анастасия Алексеевна.

Члены комиссии:

Исполнительный директор – Заболотных Станислав Викторович;

Руководитель отдела по учебно-методической работе – Пермякова Наталья Михайловна;

Преподаватель – Базартинов Рамазан Аскамович.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения об образовательной организации
2. Оценка образовательной деятельности
3. Оценка кадрового обеспечения
4. Оценка материально-технического обеспечения.
5. Показатели деятельности, подлежащей самообследованию
6. Анализ и выводы

1. Общие сведения

Организационно-правовая форма: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Верхнекамский учебно-консультационный центр» (ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ») является образовательной организацией осуществляющей профессиональное обучение и реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом, решениями органов управления ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ», приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» в целях ведения образовательной деятельности.

Основные сведения о юридическом лице ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ»

ОГРН 1185958027617

ИНН/КПП 5911079580/591101001

Юридический адрес: 618400, Пермский край, г. Березники, ул. Карла Маркса, дом 48, офис 407.

Почтовый адрес: 618400, Пермский край, г. Березники, ул. Карла Маркса, дом 48, офис 407.

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии № 6288 от 30.01.2019 года, выданной Министерством образования и науки Пермского края.

Управление ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ».

Непосредственное руководство деятельностью ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляет Директор. Директор имеет право делегировать отдельные полномочия другим должностным лицам.

В ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» реализуются программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» входит в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный номер в реестре - №5935).

ЧУ ДПО «ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ» осуществляет подготовку и повышение квалификации трактористов и машинистов самоходных машин по следующим профессиям: водитель погрузчика, машинист экскаватора, машинист бульдозера, тракторист, водитель внедорожных транспортных средств (свидетельство Отдела гостехнадзора №2 Инспекции государственного технического надзора Пермского края № АА 012997 от 11.03.2019г).

2. Оценка образовательной деятельности

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Учебный центр осуществляет подготовку руководителей и специалистов по профессиональному обучению и программам дополнительного профессионального образования, рабочих и служащих по программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Содержание дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения определяется Учебным центром самостоятельно на основе установленных квалификационных требований и/или профессиональных стандартов, с учетом внешних социально-экономических факторов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы.

Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292) и включает в себя цели программы, учебный план, содержание программы, список используемой литературы.

По итогам успешного освоения дополнительных профессиональных программ слушателям выдается документ об образовании и (или) квалификации, программ профессионального обучения выдается документ об обучении.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, – специалисты и руководители предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее профессиональное образование, по программам профессионального обучения - рабочие и служащие, ранее не имеющие или имеющие профессию(профессии) рабочего или должности служащего.

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

Программы дополнительного профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышении квалификации утверждаются Учебным центром в установленном порядке.

Подготовка и повышение квалификации трактористов и машинистов самоходных машин осуществляется в соответствии с программами, согласованными с Инспекцией государственного технического надзора Пермского края и утвержденными в установленном порядке.

Проведение пожарно-технического минимума осуществляется по специальным программам, разработанным в соответствии с требованиями Приказа МЧС России №645 от 12.12.2007г «Обучение мерам пожарной безопасности работников организации», согласованным с МЧС и утвержденным в установленном порядке.

Система контроля качества обучения.

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе

результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ, программ профессионального обучения и приобретения новой компетенции слушателями, квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ и программам профессионального обучения.

3. Оценка кадрового обеспечения.

Кадровый состав Учебного центра следующий:

Административно-управленческий персонал

№ п/п	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Должность, Квалификация	Опыт работы в должности, лет
1	Чурбанова Анастасия Алексеевна	Директор	1 год
2	Заболотных Станислав Викторович	Исполнительный директор	1 год
3	Чурбанова Наталья Юрьевна	Офис-менеджер	1 год
4	Гребенник Дарья Владимировна	Специалист по работе с персоналом	1 год

Отдел по учебно-методической работе

№ п/п	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Должность, Квалификация	Опыт работы в должности, лет
1	Пермякова Наталья Михайловна	Руководитель отдела по учебно-методической работе	6 мес
2	Хайрулина Анастасия Евгеньевна	Специалист по учебно-методической работе	1 год
3	Кошарюк Татьяна Витальевна	Специалист по учебно-методической работе	1 год
4	Трушников Максим Николаевич	Менеджер по работе с клиентами	1 год

Педагогический состав

	Фамилия, имя, отчество сотрудника	Специальность	Опыт работы в должности, лет
1	Базартинов Рамазан Аскамович	Преподаватель	10 лет
2	Загвоздкин Иван Васильевич	Преподаватель	5 лет
3	Ковина Татьяна Сергеевна	Преподаватель	8 лет
4	Красильникова-Попова Светлана Анатольевна	Преподаватель	5 лет
5	Чурбанов Алексей Юрьевич	Преподаватель	10 лет
6	Печеркин Дмитрий Васильевич	Преподаватель	11 лет
7	Жданов Михаил Александрович	Преподаватель	10 лет
8	Ильиных Андрей Владимирович	Преподаватель	5 лет
9	Алферова Татьяна Сергеевна	Преподаватель	5 лет
10	Угринова Лилия Ивановна	Преподаватель	5 лет

Преподаватели Учебного центра систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок и др.; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

4. Оценка материально-технического обеспечения.

Учебный центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности.

Образовательный процесс осуществляется в помещениях ООО «Бизнес-центр» общей площадью 186 кв.м., по договору аренды нежилого помещения. В составе используемых помещений имеются аудитории для учебных занятий, административные и служебные помещения.

Всего для проведения обучения используется 5 учебных классов, в которых одновременно может обучаться 114 человек.

Санитарно-эпидемиологическим заключением №59.04.01.000.М.000186.11.18 от 15.11.2018г, выданным Северным территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю установлено соответствие учебного центра (в том числе помещений, оборудования, условий учебного процесса) санитарным нормам и гигиеническим нормативам.

Все учебные классы оборудованы телевизорами для демонстрации учебного материала, ноутбуками, наглядными пособиями, досками и плакатами для реализации образовательной деятельности. В каждом кабинете обеспечен питьевой режим для слушателей – установлены кулеры, имеется одноразовая посуда для приготовления горячего чая. Для проведения обучения слушателей используется 8 ноутбуков. Проверка знаний слушателей осуществляется в том числе с использованием лицензированного программного продукта – ТЕСТСМАРТ.

В наличии имеется собственная электронная и бумажная библиотека, также наличие собственных электронных и бумажных пособий позволяет разрабатывать и проводить обучающие программы на основе авторских разработок.

Организация питания обучающихся осуществляется в кафе «Раритет» на 2 этаже здания.

Таким образом, материально-техническое обеспечение достаточное и позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

Показатели деятельности организации дополнительного образования согласно Приложения №5 к Приказу Минобрнауки России «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	250
1.4.1	Программ повышения квалификации	45
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	10
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	250

1.5.1	Программ повышения квалификации	45
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	10
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	5/50%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	17 856 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1 785,6 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1 785,6 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	186,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду,	-

	безвозмездное пользование	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учебного центра полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Учебного центра, обеспечивающего качественное дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение.

Потенциал Учебного центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам и программам обучения.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения.

Содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям.

ВЫВОД: организация и обеспечение образовательной деятельности ЧУ ДПО

По результатам проведенного самообследования рекомендуется:

1. Увеличить количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования;
2. Продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения.

3. Рассмотреть Отчет на заседании Педагогического Совета ЧУ ДПО
«ВЕРХНЕКАМСКИЙ УКЦ».

Председатель:


_____ А.А. Чурбанова

Члены комиссии:


_____ С.В. Заболотных

_____ Н.М. Пермякова


_____ Р.А. Базартинов